



Beleidsplan Korenmolen De Leeuw (verkorte versie)



Stichting Korenmolen De Leeuw, Aalsmeer



Inhoudsopgave

Inleiding	3
Missie van Korenmolen De Leeuw	4
De visie van Korenmolen De Leeuw	5
De doelstellingen van Korenmolen De Leeuw.....	5
Het Strategisch Plan van Korenmolen De Leeuw	6
Financiën van Korenmolen De Leeuw	6
Deadline	7
Ten slotte	7



Beleidsplan Korenmolen De Leeuw

Inleiding

In bijgaand document treft u het beleidsplan van het bestuur van Korenmolen De Leeuw in Aalsmeer zoals dat geldig is vanaf de datum 01-10-2023.

Hiermee wordt voorkomen dat goede voornemens verzanden en niet tot concrete resultaten leiden.

Het document is opgebouwd uit 4 hoofdstukken:

1. Missie
2. Visie
3. Doelstellingen
4. Strategisch plan

Met behulp van dit plan -zo is de intentie- kan planontwikkeling en uitvoering plaats vinden volgens voor de molen geëigende methoden en middelen zodat er sprake kan zijn van een doeltreffend beleid. Tevens biedt het handvatten voor toetsing tussentijds en na realisatie van nieuwe ontwikkelingen binnen de organisatie.

Ook een beleidsplan is onderdeel van een organisatie en zal dus regelmatig moeten worden geëvalueerd en waar nodig aangepast.



Ook een organisatie heeft onderhoud; niets doen leidt tot verval



Missie van Korenmolen De Leeuw

Het bestaansrecht

van de stichting Korenmolen De Leeuw vindt z'n oorsprong in de noodzaak van het beheer van de molen nadat de restauratie in 1998 was afgerond. Er was een maalvaardige windmolen teruggekomen en die moest worden beheerd en geëxploiteerd. Immers: 'Rust Roest' en dat geldt zeker ook voor houten molens.

Aan het werk dus met die molen! De beste manier om een windmolen in goede conditie te houden is om die molen z'n functie te laten uitvoeren op een bescheiden schaal. Immers een optimale productie is niet nodig en, sterker nog, zal leiden tot slijtage die kan worden vermeden.

De stichting is opgericht om deze functie op die manier vorm te geven:

- Het behoud van het monument d.m.v. z'n primaire functie (malen) mét onderhoud, met behulp van vrijwilligers.
- Deze functie leidt onmiskenbaar tot een vorm van productie; Het malen van granen betekent het produceren van meel en voor dat meel zal een belangstellende moeten worden gezocht. Die werd al snel gevonden in de exploitatie van een molenwinkel waar de geproduceerde meelsoorten kunnen worden verkocht.
- Het één kan niet zonder het ander. De molen voedt de winkel die voor haar verkoop afhankelijk is van de meelsoorten die de molen produceert. Zolang de winkel aantrekkelijk is voor het publiek kan de molen ook produceren. Om die reden kan het gewenst zijn om ook andere producten -die niet door de molen zijn geproduceerd- in de winkel te verkopen zonder dat die de meelsoorten overschaduwden.

Het werkterrein en interessegebied

van de stichting Korenmolen De Leeuw ligt door bovengenoemde productie, vanzelfsprekend in Aalsmeer en (wijde) omgeving.

Daarnaast valt feitelijk ook de hele molenwereld binnen het interessegebied van de stichting. Door de onderlinge samenhang van monumentale molens en hun netwerk vormen zij een eigen entiteit in onze maatschappij. Ook het werken met vrijwilligers draagt daaraan bij.

De betekenis voor belanghebbenden

is nogal wijd uiteenlopend: zij draagt bij aan de bewustwording van onze industriële en culturele geschiedenis. Daarnaast zijn productkennis, cultuur, vrijetijdsbesteding en educatie zeer belangrijke elementen.

De Leeuw is opleidingsmolen, bedoeld om molenaars in opleiding (MIO's) de gelegenheid te bieden hun praktische en theoretische vaardigheden te ontwikkelen. Bijkomend voordeel is dat er mogelijk kandidaten bij zijn die op de Leeuw kunnen gaan meedraaien.

In het kader van culturele geschiedenis en educatie zijn bezoeken van schoolklassen gratis. Vrijwilligers (molenaars en/of andere betrokkenen) doen voor deze bezoekers een inleiding en leiden de leerlingen rond. Hierbij proberen we in te spelen op het thema dat in de groepen aan de orde is.

De normen, waarden en overtuigingen

van de stichting Korenmolen De Leeuw liggen vooral in het vlak de overlevering van techniek en vakmanschap, respect voor monument, voor producten, voor biotoop, hygiëne, voor vrijwilligers en klanten.



Dat alles in samenspraak met andere malende korenmolens waarbij het "Ambachtelijk Korenmolenaarsgilde" (AKG) een invloedrijke rol vervuld op het vlak van productbehandeling, hygiëne en vakmanschapsplatform. Het lidmaatschap van deze organisatie wordt dan ook als onontbeerlijk beschouwd.

De visie van Korenmolen De Leeuw

is in een viertal beleidsterreinen op te delen:

1. Op het economisch vlak opereren we volgend op de markt maar werken we zonder winstoogmerk doch wel kostendekkend.
Sociologisch willen we het contact met de bewoners versterken (draagvlak).
Technisch willen de banden met het AKG behouden i.v.m. marktontwikkelingen en hygiëne-eisen en qua outillage willen we een toekomstbestendig wiekenkruis en de mogelijkheden van het maalproces verbeteren m.b.v. een pletter.
2. Qua toekomstplannen zullen we de gemeente-plannen kritisch volgen waar het gaat om bouwplannen, groenplannen en infrastructuur, al dan niet in overleg met de ondernemers in de omgeving. Tevens houden we contact met andere organisaties gerund door vrijwilligers waarmee we raakvlakken hebben en zullen we zelf actief vrijwilligers blijven werven.
3. Op langere termijn zijn er geen bijzondere ambities mede door het karakter van organisatie (niet-commercieel). Mogelijk is verkoop van wat streekproducten te realiseren doch dat heeft uitsluitend de secundaire functie van publieksaantrekker.
4. Een belangrijk aandachtspunt is de werving van en omgang met vrijwilligers.

De doelstellingen van Korenmolen De Leeuw

Teneinde bovenstaande te kunnen realiseren zijn de volgende aandachtspunten van belang:

- We zijn pas succesvol als we blijvend voldoende afzet en bezoekersaantallen realiseren met voldoende vrijwilligers op beide maaldagen.
 - Qua molenaarsaantal hebben we goede resultaten met 7 molenaars zodat we in tweetallen kunnen roosteren wat de onderlinge communicatie bevordert. Daarnaast biedt dat 'duomalen' een mogelijkheid van kruisbestuiving wat een stabiele maalkwaliteit kan bevorderen.
 - Voor het inpakwerk is het gewenst om op iedere maaldag minimaal 1 medewerker hiervoor actief te hebben.
 - Met betrekking tot de bestuursfuncties volstaat de invulling van de basisfuncties (voorzitter, secretaris en penningmeester) als Dagelijks Bestuur, aangevuld met ongeveer 3 algemene bestuursleden en daarnaast is de hoofdmolenaar als adviseur van het bestuur noodzakelijk.
- Ten opzichte van andere molens zijn we niet uniek noch onderscheidend. Gezien het voorgaande hoeft dat ook niet. Daar staat tegenover dat we ten opzichte van andere ondernemers in Aalsmeer wel opvallen door aard en functie. Het verdient daarom aanbeveling om de contacten met de andere ondernemers goed te houden om dat kenmerk te onderhouden.
- Het succes van De Leeuw wordt niet alleen bepaald door voldoende omzet, bezoekers en vrijwilligers, ook de klant-tevredenheid en het welzijn van de vrijwilligers zijn doorslaggevend. De omzet zal niet eens veel groter kunnen worden maar de hoeveelheid vrijwilligers moet worden uitgebreid zodat de winkelbezetting bij ziekte e.d. niet direct stilvalt.



- Het voortbestaan van de molen is een basisbelang van de stichting en daarom is het draagvlak bij zowel klanten als vrijwilligers, gemeente en bezoekers van grote betekenis. Bij ingrijpende besluiten zal dit aspect ook zwaar moeten wegen.

Het Strategisch Plan van Korenmolen De Leeuw

Teneinde het voorgaande te kunnen bereiken en te kunnen evalueren dienen onderstaande elementen:

- Voor de vrijwilligerswerving valt te denken aan wervend optreden vanuit de winkelbezetting opdat klanten vrijwilligers worden. Voor het realiseren van een financiële degelijkheid streven we naar uitbreiding van het aantal donateurs.
- Voor de omzet kan meer informatie via de sociale media en lokale pers worden verspreid.
- Voor molenaarswerving ligt het voor de hand om het staande beleid te intensiveren: zoveel mogelijk uit eigen opleiding (MIO's) kandidaten filteren.
- Wat bestuursleden betreft moeten de inspanningen worden geïntensiveerd zodat jongere bestuursleden kunnen worden geworven, gezien de gemiddelde leeftijd van het huidige bestuur.

Financiën van Korenmolen De Leeuw

Korenmolen De Leeuw kan niet draaien zonder financiële middelen.

Inkomsten worden verkregen door:

- de verkoop van meel en aanverwante producten;
- subsidies, sponsorbijdragen (zoals de Rabo Club Support bijvoorbeeld) en donaties;
- erfstellingen en legaten bij testament gemaakt; en;
- bezoekers die de molen willen bezichtigen tegen een kleine vergoeding.

Dit is in overeenstemming met het in de statuten van de stichting bepaalde.

Uitgaven worden gedaan voor:

- de inkoop van meel en aanverwante producten;
- huur van de molen;
- gas, water en licht;
- andere voorkomende reguliere kosten.

Groot onderhoud is voor rekening van de gemeente Aalsmeer, die eigenaar is van de molen. De stichting maakt niet meer winst dan nodig is om de lopende kosten te kunnen betalen. Het vermogen van de stichting wordt beheerd door de penningmeester, waarbij in het toezicht conform de regels van de WBTR (Wet bestuur en toezicht op rechtspersonen) is voorzien. Geoordeelde gelden staan op een bankrekening die de penningmeester beheert onder verantwoordelijkheid van het bestuur.

De bestuurders zijn onbezoldigd: zij ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden. Ditzelfde geldt voor de vrijwilligers, zowel de molenaars als de winkelmedewerkers.



Deadline

Het beleidsplan kent een doorlopende deadline. Uit het strategisch plan volgt een jaarlijkse deadline en evaluatie.

Ten slotte

Naast arbeidsethos is in een vrijwilligersorganisatie vooral ook het plezier in het werk én in de organisatie van het grootste belang.

Conflicten zijn niet altijd te vermijden maar het verdient aanbeveling om de sfeer binnen de organisatie voldoende aandacht te geven.

Gaat het desondanks toch nog eens mis dan is het noodzakelijk om conflicten zo snel mogelijk op te lossen, door bemiddeling door het bestuur.

Door tijdig conflicten te signaleren en langs mediatie op te lossen, werkt iedere vrijwilliger met plezier bij De Leeuw.